



raccorderie  
**tao**

# Sommario

**La società**

**Il Codice Etico**

**I dipendenti**

**Il business**

**La responsabilità sociale**

**Whistleblowing**

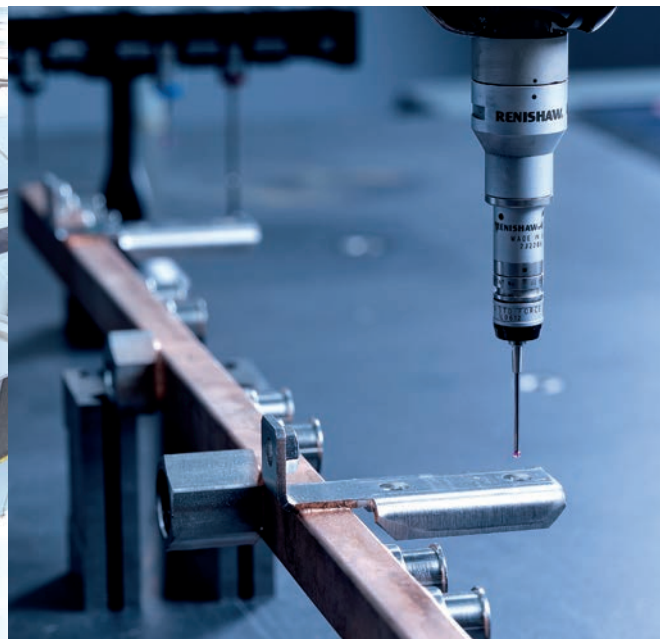
# La società

Fondata nel 1968, Raccorderie TAA, grazie a più di 50 anni di esperienza, fornisce componenti di elevata qualità nei settori di powertrain, veicoli commerciali, agricolo e movimento terra.

Raccorderie TAA è un partner affidabile per i propri clienti, combinando organizzazione e metodi tipici di una multinazionale con flessibilità e reattività di un'azienda familiare.

**Qualità, responsabilità, eccellenza, innovazione e passione caratterizzano l'approccio di Raccorderie TAA** in cui ogni processo viene analizzato e ottimizzato: dalla progettazione alla produzione, dalla consegna al servizio post-vendita.

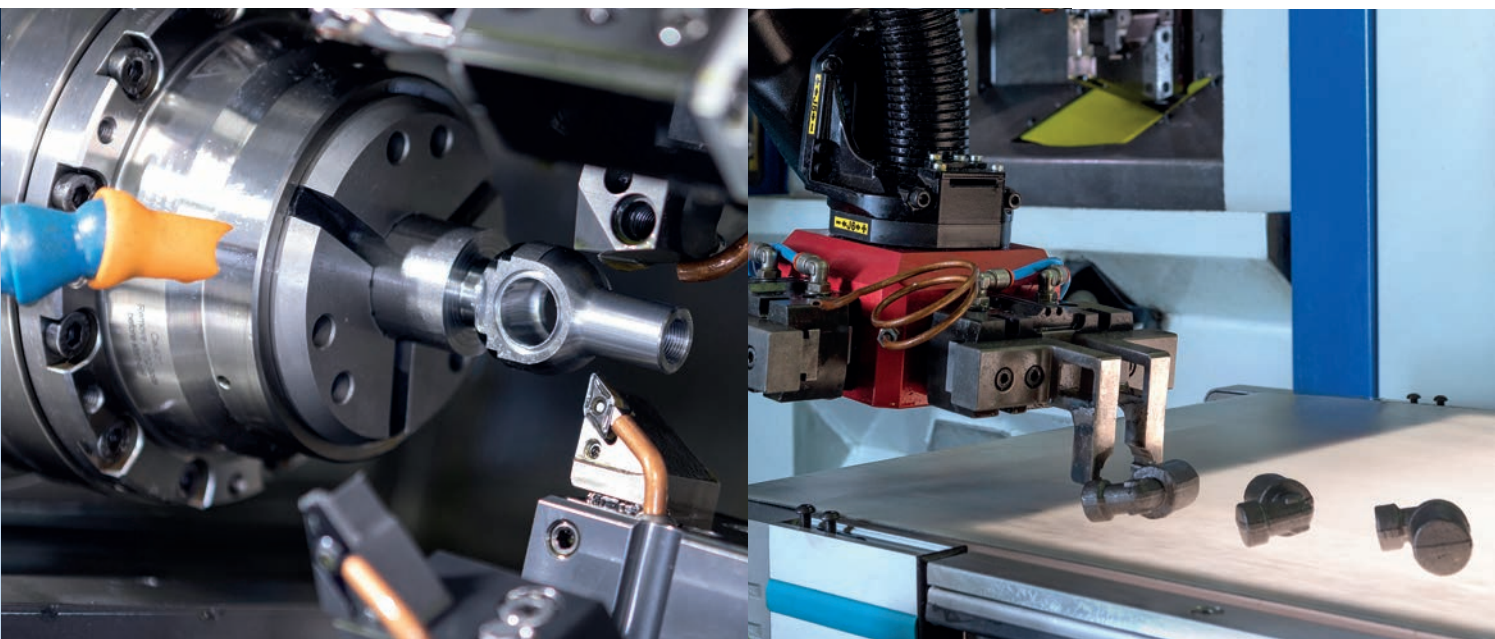
**Raccorderie TAA si impegna da sempre a rispettare i valori fondamentali di onestà, diligenza, responsabilità, correttezza, lealtà, integrità, trasparenza e reciproco rispetto nei confronti di tutte le parti interessate, a partire dai propri dipendenti.** Questo impegno si traduce nel rispetto della legislazione e delle normative in materia sociale, ambientale e fiscale, nella concorrenza leale e nella lotta alla corruzione. Lo stesso impegno è richiesto anche ad ogni soggetto che abbia rapporti con Raccorderie TAA.



# Il Codice Etico

Raccorderie TAA ha deciso di esprimere nel Codice Etico gli impegni e le responsabilità etiche che la stessa assume nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Il presente Codice esplicita i valori in cui la Società crede, i principi guida, le regole di comportamento che arricchiscono i processi decisionali di Raccorderie TAA e i doveri e le responsabilità che devono ispirare i comportamenti dei soggetti che operano in Raccorderie TAA.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale ed essenziale per orientare il comportamento e la condotta dei soggetti che operano per Raccorderie TAA, al fine di evitare il compimento di azioni che possano recare danno alla stessa Società. Raccorderie TAA si adopererà attivamente per assicurare la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i soggetti interessati, l'approfondimento e l'aggiornamento dello stesso nonché per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi in esso sanciti e sanzionare eventuali violazioni.



# I dipendenti

Raccorderie TAA valorizza le proprie risorse umane come fattore di fondamentale importanza per la propria attività imprenditoriale. La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto della personalità e della professionalità di ciascuno senza discriminazioni di genere, età, razza, ceto, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o opinioni politiche.

## Salute e sicurezza sul lavoro

Raccorderie TAA si impegna a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, riducendo al minimo i rischi e le minacce presenti attraverso misure di prevenzione degli infortuni e formazione regolare e documentata in materia di Salute e Sicurezza.

Raccorderie TAA si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca ai propri dipendenti, a qualsiasi titolo e a qualsiasi livello, condizioni rispettose della salute, della sicurezza e della dignità della persona.

Raccorderie TAA, in ottemperanza alle vigenti disposizioni applicabili, si impegna a tutelare la salute dei lavoratori, predisponendo tutte le necessarie ed opportune misure, al fine di garantire l'assoluta conformità dei luoghi di lavoro alle norme in materia di sicurezza ed igiene.

La "cultura" della salute e sicurezza è diffusa da Raccorderie TAA attraverso momenti di formazione e comunicazione e si realizza attraverso il continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, effettuando un analitico risk assesment della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Nell'ambito delle proprie mansioni, i dipendenti di Raccorderie TAA sono tenuti a rispettare tutte le misure di sicurezza e le linee guida aziendali in materia di prevenzione degli infortuni ed a collaborare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza per sé, per i colleghi e per i terzi.

I dipendenti di Raccorderie TAA sono altresì tenuti a preservare l'integrità del patrimonio aziendale con comportamenti responsabili rispettando le procedure predisposte per l'uso corretto dei beni e degli strumenti aziendali, che non devono essere utilizzati per fini diversi da quelli loro propri nell'ambito dell'attività della Società.

## Molestie e bullismo

Raccorderie TAA non ammette molestie di alcun tipo, morali, psichiche o sessuali, da e verso qualsiasi livello aziendale, nei rapporti di lavoro interni ed esterni.

Raccorderie TAA rifiuta ogni azione che possa costituire abuso di autorità e, più in generale, che leda la dignità e l'integrità psico-fisica della persona

## Lavoro Minorile

Raccorderie TAA ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro. Si rifiuta di utilizzare lavoro svolto da minori e non ricorre in alcun modo a lavoro minorile fornito da terzi.

## Associazioni e Sindacati

Raccorderie TAA garantisce il diritto di ogni lavoratore di aderire e formare sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

## Selezione e gestione delle risorse umane

Raccorderie TAA sviluppa le attitudini e le potenzialità del personale che a vario titolo collabora con la Società affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Raccorderie TAA si impegna ad adottare criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità per ogni decisione relativa ai rapporti con i dipendenti, collaboratori e lavoratori autonomi a qualsiasi titolo operanti per la stessa. La selezione e l'assunzione del personale sono improntate ai principi di correttezza, trasparenza e imparzialità.

Raccorderie TAA assume risorse i cui profili rispondono alle effettive esigenze aziendali, operando – come per la gestione delle risorse già in organico – scelte esclusivamente basate su criteri di professionalità e competenza e bandendo ogni forma di favoritismo. L'assunzione avviene nel rispetto della normativa in materia di diritto del lavoro o di ogni altra disposizione vigente e, quindi, sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto di lavoro non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

Nel rispetto della normativa contrattuale, vengono offerte pari opportunità di lavoro e di sviluppo professionale sulla base di competenze, potenzialità e qualifiche professionali senza discriminazioni e/o favoritismi, garantendo un trattamento equo basato sulle competenze e capacità individuali. Il personale riceve accurate informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e sui livelli minimi retributivi così come disciplinati dal CCNL applicabile e riceve i documenti di lavoro e gli eventuali dispositivi di protezione individuale.

## Conflitto di interessi

Nello svolgimento delle attività deve essere evitata qualsiasi situazione in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse o in gravi ragioni di convenienza. Per conflitto di interesse si intende il caso in cui un dipendente e/o un collaboratore operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di Raccorderie TAA per trarne un vantaggio personale.

Costituiscono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo e oltre alle fattispecie definite dalla legge, conflitto di interesse:

- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli di Raccorderie TAA;
- l'utilizzazione delle informazioni acquisite in ragione o in occasione del proprio lavoro a vantaggio proprio o di terzi.



# Il business

L'azienda riconosce nella soddisfazione del cliente l'elemento fondamentale per il successo della propria attività. Tale obiettivo centrale è subordinato ai principi di legalità, onestà, correttezza e trasparenza.

## Qualità e sicurezza dei prodotti

Raccorderie TAA attribuisce un'importanza prioritaria alla sicurezza e alla qualità dei suoi prodotti.

Viene effettuata una selezione delle materie prime e degli imballi tali da garantire il rispetto delle normative dei paesi dove il prodotto deve essere spedito. Raccorderie TAA esegue una meticolosa sequenza di test a cui vengono sottoposti i prodotti finiti.

## Tutela della concorrenza

Raccorderie TAA crede nella concorrenza corretta e leale come elemento fondamentale per il proprio sviluppo. Contendendosi quote di mercato, sceglie di operare nel rispetto del principio di integrità e del rispetto della normativa in materia di concorrenza e antitrust.

## Riciclaggio di denaro e legalità

Raccorderie TAA rifiuta qualsiasi forma di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, impegnandosi a rispettare tutte le disposizioni nazionali e internazionali in materia di antiriciclaggio.

Allo stesso modo è vietata qualsiasi forma di corruzione, violazione delle leggi antitrust e appropriazione indebita. È severamente vietato offrire, direttamente o indirettamente, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura e genere, a titolo personale, a fornitori, a dipendenti della Pubblica Amministrazione, a terzi dai quali si possano ottenere indebiti vantaggi. Gli atti di cortesia commerciale sono consentiti a condizione che siano di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Solo le funzioni aziendali debitamente designate e autorizzate possono assumere impegni con la Pubblica Amministrazione e con le pubbliche istituzioni.

## Rapporti con i fornitori

I rapporti con i fornitori si basano sui principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, onestà, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio. La selezione dei fornitori si basa su una valutazione obiettiva e trasparente. Raccorderie TAA si impegna a garantire la massima vigilanza con tutti i fornitori in relazione all'osservanza del Codice Etico.

## Precisione contabile e gestionale

Raccorderie TAA garantisce che ogni transazione sia basata su una documentazione adeguata e che possa essere verificata. I principi assicurati in materia di contabilità e gestione sono quelli di correttezza, completezza e trasparenza, pienamente conformi alla legislazione attualmente in vigore.

## Regole di comportamento in contesti sociali e professionali

Raccorderie TAA promuove comportamenti professionali, rispettosi dei valori aziendali e adeguati al contesto, durante eventi aziendali o cene con clienti e fornitori, al fine di tutelare l'immagine e la reputazione dell'azienda.

Durante tali eventi Raccorderie TAA ammette il consumo moderato e responsabile di bevande alcoliche.

Al fine di garantire la massima sicurezza e l'integrità operativa, è inoltre vietato consumare bevande alcoliche prima o durante la guida di veicoli (aziendali o personali) utilizzati per partecipare ad eventi aziendali.



# La responsabilità sociale

Raccorderie TAA considera la Corporate Social Responsibility parte integrante della politica operativa e gestionale dell'azienda.

Alcuni dei temi in cui Raccorderie TAA è impegnata sono:

## Sostenibilità ambientale

Raccorderie TAA considera l'ambiente un bene primario da salvaguardare e pianifica le sue attività a tal fine, cercando un equilibrio tra le iniziative economiche e le esigenze essenziali della protezione ambientale.

Raccorderie TAA opera nel rispetto della normativa vigente e adotta provvedimenti per limitare l'impatto ambientale delle sue attività. Raccorderie TAA si impegna a rispettare gli obblighi, i divieti e le restrizioni riguardanti l'uso di sostanze specifiche, il loro smaltimento e riciclo e ad attuare azioni volte al miglioramento continuo delle sue prestazioni in materia ambientale, al controllo e alla riduzione dell'uso di sostanze pericolose, risparmio energetico, risparmio idrico, minimizzazione della produzione di rifiuti e recupero e riciclaggio degli stessi.

Raccorderie TAA si impegna a verificare l'applicazione della politica ambientale e a promuovere attività volte a preservare l'ambiente per le generazioni future e a valorizzare le risorse naturali.

## Alcol o droghe

Raccorderie TAA si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo.

La Società riconosce che l'abuso - o uso improprio - di alcol, droghe e altre sostanze simili da parte dei suoi dipendenti e/o collaboratori influisce negativamente sul loro dovere di svolgere il proprio lavoro in modo efficiente e può avere gravi conseguenze dannose per loro stessi, per la sicurezza, per l'efficienza e per la produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso o la distribuzione di alcol o droghe illecite nei locali della Società è severamente vietato. Durante eventi aziendali o cene con clienti e fornitori Raccorderie TAA ammette il consumo moderato e responsabile di bevande alcoliche, nel rispetto dei valori aziendali ed in linea con il contesto professionale. Non è in ogni caso consentito il consumo di bevande alcoliche per chi debba mettersi alla guida di auto dopo l'evento.

# Whistleblowing

Per prevenire e scoraggiare le violazioni dell'interesse pubblico, del mercato interno, dell'ambiente, della salute, della protezione e del benessere degli animali, così come i reati ambientali e i comportamenti illeciti Raccorderie TAA ha progettato e realizzato un canale di segnalazione che verrà gestito in modo sicuro e tale da garantire la riservatezza dell'identità della persona segnalante e la protezione degli eventuali terzi citati nella segnalazione. Le segnalazioni verranno ricevute da servizio imparziale competente a dare seguito alle segnalazioni.

La procedura completa per le segnalazioni è reperibile all'indirizzo web: [raccorderietaa.it/it/whistleblowing](http://raccorderietaa.it/it/whistleblowing)





[raccorderietaa.it](http://raccorderietaa.it)